

Instruction

CP 실천 의지

- 공정거래 자율준수 실천의지 선언문
- 컴플라이언스 방침
- 윤리헌장
- 윤리강령 실천 서약서
- CP 행동지침

CP 실행 조직

- 조직도
- 자율준수관리자의 R&R

대표이사 공정거래 자율준수 실천의지 선언문

공정거래 자율준수 실천 선언

안녕하세요? 대표이사 배원복입니다.

새해 인사부터 드립니다. 우리 대림 가족 모두에게 즐겁고 행복한 일이 가득한 한 해가 되기를 기원합니다. 새해 복 많이 받으시길 바랍니다.

새해가 시작되면 더 나은 삶을 희망하며 새로운 결심과 다짐을 하게 됩니다. 이러한 측면에서, 우리 회사는 매년 첫 영업일에 가장 중요한 경영 방침 중 하나인 컴플라이언스 프로그램 준수에 관한 결심과 다짐을 하고 있습니다. 구체적으로는, 모든 임직원으로부터 '컴플라이언스 서약서', '청탁금지법 준수 서약서', '정보보호 서약서'를 제출 받으면서, 준법과 윤리 경영에 대한 모두의 실천 의지를 새롭게 하고 있습니다. 매년 반복하여 작성하는 것이기는 하지만, 이번 기회에 다시 한 번 서약서의 내용을 잘 읽어보시고, 각자의 마음 속에 확고한 준법 의지를 새겨 주시기를 부탁드립니다.

이미 여러 차례 말씀 드린 바와 같이, 저는 우리 회사의 '지속 가능한 성장'을 위해, '컴플라이언스'를 경영의 핵심 가치로 삼아야 한다고 생각하고 있습니다. "위법/부정하게 돈을 버는 것은 결국 회사에 더 큰 손해를 가져 오며, 회사의 존속까지도 위협할 수 있다. 적법하고 정당한 방법을 통해서만 실질적인 이익을 확보할 수 있고, 지속 가능한 성장을 기대할 수 있다."라는 점을, 우리는 항상 명심해야 합니다.

더욱 수준 높고 확고한 준법 경영 체계를 만들어 가기 위해 노력하겠습니다. ISO 37301 등 글로벌 스탠다드에 맞춰 구축된 우리 회사의 컴플라이언스 경영 체계를 꾸준히 엄정하게 운영하면서, 강고한 컴플라이언스 문화가 우리의 조직 문화로 완전하게 자리 잡게 하겠습니다.

물론, 실질적인 준법 경영이 몇몇 사람의 구호나 선언에 의해 이뤄질 수 있는 것은 아닙니다. 조직 구성원 모두의 이해와 공감, 그리고 실천이 필요합니다.

컴플라이언스에 대한 이해와 존중을 기반으로, 모든 업무 활동이 항상 준법의 틀 안에서 이뤄질 수 있도록 애써 주시기를, 여러분 모두에게 부탁드립니다. 아울러, 회사의 모든 공정거래 자율준수 활동에도 적극 동참하여 주시기를 부탁드립니다. 저도 함께 노력하겠습니다.

감사합니다.

2023. 1. 2.
주식회사 대림
대표이사 배원복

컴플라이언스 방침

대림은 확고한 컴플라이언스 기반 위에서만 지속 가능한 성장이 이루어질 수 있다고 믿습니다.

아울러, 지속 가능한 경영의 사회적 토대를 마련하기 위해, 다른 협력/경쟁 업체들과의 상생, 동반성장을 추구해야 한다고 믿으며, 이를 통해 더욱 큰 발전을 이뤄낼 수 있다고 믿습니다. 창사 이래 오랜 시간 지키고 키워 온 정직과 신뢰의 기업 문화를 바탕으로 윤리적이고 투명한 경영을 추구합니다.

이에 우리 임직원 모두에게 책임 있는 행동기준이 될 컴플라이언스 방침을 아래와 같이 제정, 공표합니다.

회사의 의무와 책임

- 하나 모든 임직원이 컴플라이언스 방침을 쉽게 이행할 수 있는 문화와 업무 환경을 조성하고, 관련 교육을 제공한다.
- 하나 컴플라이언스 목표를 수립하고 이를 실행하기 위하여 컴플라이언스 경영시스템을 지속적으로 운영하고 개선한다.
- 하나 컴플라이언스 책임자에게 독립적이고 자율적인 책임과 권한을 부여하며, 컴플라이언스 관련 주요 활동 및 이슈를 주주총회와 이사회에 보고한다.
- 하나 컴플라이언스 위반 또는 위반이 의심되는 사례를 제보한 임직원을 보호하고, 어떠한 불이익도 가하지 않는다.

임직원의 의무와 책임

- 하나 업무를 수행함에 있어 국내외 법규 및 사내 규정 준수를 최우선으로 하며, 위반 시 회사의 징계가 있을 수 있음을 이해하고 동의한다.
- 하나 공정하고 투명한 경쟁 및 거래를 위한 공정거래 자율준수프로그램을 실천하여, 상호신뢰와 동반성장을 통한 공동의 이익과 발전을 추구한다.
- 하나 거래 관계에서 이해관계자로부터 금품/접대/편의 등을 제공 받거나 요구하지 않는다.
- 하나 컴플라이언스 위반을 인지하거나 그에 관한 의심이 있는 경우, 묵인하지 않고 해당 사실을 즉시 회사에 알린다.

(주) 대림 대표이사 배원복

윤리헌장

(주)대림 임직원은 투명경영. 윤리경영이 기업경쟁력의 원동력임을 깊이 인식하고 고객과 함께 기쁨을 나누고 약속을 지킴으로써 신뢰받고 존경받는 세계적인 기업으로 성장. 발전하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단과 행동의 기준을 마련하고 이의 실천에 적극 동참할 것을 약속하며 다음과 같이 다짐한다.

임직원의 실천 다짐

하나

우리는 항상 품위있게 행동하며 일상생활 및 직무수행시 일체의 비윤리적 행위를 배격한다.

하나

우리는 직무를 수행함에 있어 정직과 신뢰를 바탕으로 제반 법규를 준수하고 한순 정신과 회사 규정을 준수하여 주어진 사명을 완수함으로써 원칙과 기본에 충실한 건전한 기업문화 조성에 앞장선다.

하나

우리는 최상의 품질과 서비스를 제공하고 지속적인 고객가치 창출 활동을 통하여 고객 중심 경영을 실현한다.

하나

우리는 고객과의 신용을 중시하며 고객에게 진실만을 말하며 고객과의 약속은 반드시 이행하여 고객의 신뢰를 확보한다.

하나

우리는 국내외의 모든 사업활동에서 해당지역의 관계 법규를 준수하며 정당한 방법으로 경쟁하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 거래자 상호간의 공동이익과 발전을 추구한다.

하나

우리는 임직원을 하나의 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며 임직원의 건강과 안전을 위한 조치를 강구하고 창의성이 충분히 발휘되도록 최선을 다한다.

하나

우리는 업무상 알게 된 영업비밀을 보호하고 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위나 관계는 일절 회피한다.

하나

우리는 합리적 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 국민의 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

윤리강령 실천 서약서

본인은 회사의 윤리강령 및 실천지침을 충분히 읽고 숙지하였으며, 회사가 지향하는 윤리경영에 적극 동참하여 이를 성실히 준수할 것을 서약합니다.

특히, 아래의 실천 항목은 회사가 내게 부여한 권한과 책임을 수행함에 있어 상시 준수할 것이며 위반 시 회사의 어떠한 처벌도 감수할 것임을 엄숙히 서약합니다.

■ 금품/ 접대 / 편의 수수금지

- 1) 이해관계자로부터 금품/ 접대/ 편의 등을 요구하거나 제공받지 않는다.
- 2) 이해관계자에게 금품 또는 통상적 범위를 벗어나는 접대/편의를 제공하지 않는다.

* 이해관계자 : 업무수행에 직간접적으로 영향을 받을 수 있는
임직원, 고객사, 협력사 국내외 공무원 등

■ 이해관계자와 금전거래 금지

- 1) 이해관계자와 채무거래(금전대차, 보증 등)를 금지한다.

■ 회사재산 및 중요정보 보호

- 1) 회사의 유무형 자산을 보호하여야 하며 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
- 2) 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 정보를 외부에 유출하지 않는다.

*정보보호규정준수

- 업무상 직/간접으로 취득한 회사의 모든 정보(개인/영업정보 등)를 회사의 동의 없이 복사, 녹음, 촬영 등을 하지 않겠으며 개인(본인포함)타 법인, 타 사업체 및 기타 단체에 공개, 누설, 전송 및 전달하지 않고, 퇴직 후에도 이를 이행한다.

■ 업무상 지위 또는 권한을 남용하여 부당한 이득을 얻거나 사손을 끼치는 행위 금지

또한, 본인이 업무를 투명하고 공정하게 처리하였다는 것과 업무처리 과정에서 회사의 윤리강령 및 실천지침 등을 위반하지 않았다는 점을 밝히기 위해 필요시 회사로부터 본인에 대한 금융거래내역, 개인정보 제공요청에 응하여 성실히 제공하는 것에 동의합니다.

서명일 :
소 속 :
사 번 :
성 명 : (인)

CP 행동지침

■ 우리는 CP를 통해 경쟁친화적 윤리경영을 자율적으로 실천합니다.

- 우리는 임·직원간 또는 협력업체 및 기타 거래처에 대해 부당한 업무지시, 청탁, 알선을 하지 않습니다.
- 우리는 업무와 관련하여 금품·향응·선물을 요구 또는 제공하거나 수수하는 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 부당한 리베이트 등의 금전거래를 하지 않습니다.
- 우리는 직무수행 과정에서 취득한 고객 및 회사 내외의 비밀을 외부에 유출하지 않습니다.
- 우리는 회사경비를 부당하게 집행하지 않습니다.
- 우리는 회사의 품위를 훼손하는 행위를 하지 않습니다.

■ 우리는 협력업체와의 동반성장을 위해 노력합니다.

- 표준하도급계약서를 사용합니다.
- 우리는 모든 계약(거래)조건을 준수합니다.
- 하도급 저가심의제 등을 운영하여 하도급업체의 적정 이윤을 보장합니다.

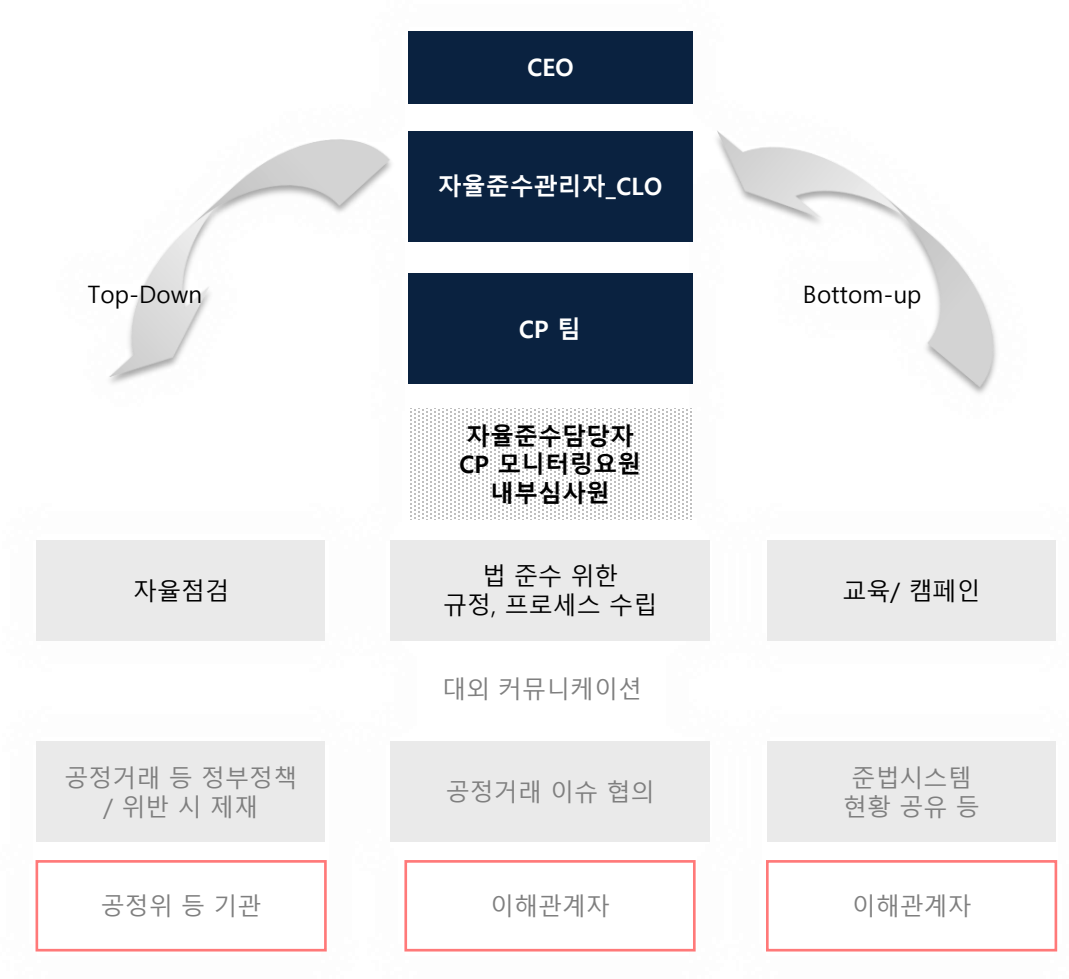
■ 우리는 공정거래법, 하도급법, 건설 관련 법규 등을 준수합니다.

- 우리는 경쟁사업자와 담합행위를 하지 않습니다.
- 우리는 우월적 지위를 이용한 불공정거래행위를 하지 않습니다.
- 우리는 계열사를 부당하게 지원하거나 계열사로부터 부당한 지원을 받지 않습니다.

■ 우리는 법적·윤리적 판단이 필요한 의심 사안은 사전에 협의하여 처리합니다.

- 선물 등의 수령 사실을 인지하는 즉시 CP담당과 협의하여 반환합니다.
- 위반 사례 기타 부정한 행위 발견 시 즉시 제보하여 시정합니다.
- 상담내용, 제보내용(제보자, 내용, 처리결과 등)은 철저히 비밀을 유지합니다.

CP 실행 조직 조직도



자율준수관리자 이용천 상무[CLO_Chief Legal Officer]

CP팀

- CP 운영 실무
- 자율준수관리자 지원

CP 모니터링 요원 [ISO 37301 내부심사원]

- 각 사업 팀 별로 선발
- 각 부서 CP 실천 활동

자율준수관리자의 R&R

자율준수관리자의 직무

- CP계획 수립
- CP의 운영, 평가 및 감사
- 자율준수 실태에 대한 모니터링을 반기 1회 이상 실시
- 감사결과 법 위반 행위에 대한 인사위원회 상정 및 시정요구
- 기타 공정거래에 관한 법률을 위반한 사항에 대한 개선 및 시정요구
- 자율준수규정에 대한 임직원 교육
- 자율준수 활동 결과에 대한 기록 유지
- 자율준수 활동 계획과 활동상황에 대한 대표이사 보고
- 경쟁당국 등과의 협조 및 지원 등

자율준수관리자의 권한

- 자율준수 실태에 대한 점검, 조사
- 업무관련 법령 위반 사항에 대한 개선, 시정요구
- 직무를 수행함에 있어서 필요한 자료 및 정보의 제출 요구
- 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 권한

[개정 이력 현황표]

개정일	구분	주요 개정 내용
20.10.26	전면개정	- 전체 목차 구성 및 내용 전면 개정함
21.04.09	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 부당한 공동행위의 유형 중 입찰담합 사항 추가 . 하도급법 상 법 적용 대상자 중 원사업자 대상 제외 변경 . 신용평가등급에 따른 원사업자의 건설하도급 대금지급 보증 면제 폐지로 해당 내용 삭제 . 대규모 내부거래 공시 관련 과태료 금액 변경사항 반영 - 2021년 CEO 공정거래 자율준수 실천 선언문으로 교체 - 사명 변경에 따른 사항 반영 - 제보메일 (jebo@daelimcorp.co.kr) 변경사항 반영
21.07.21	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법 위반 사례 반영 . 부당한 공동행위 / 부당한 지원 행위 / 하도급법 기술자료 요구 위반 등 - 부당공동행위의 리니언시 제도 소개 - 공정위 하도급 표준 계약서 현황 추가 - 팀별 CP모니터링 요원 현황 추가 - 하도급법 단계(계약체결/계약수행/대금지급/계약종료) 별 체크리스트 반영
21.10.18	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 대규모 내부거래에 대한 이사회 의결 및 공시에 관한 규정 개정사항 - 최근 법 위반 사례 추가 . 거래상 지위 남용 / 부당 공동행위 / 부당 지원행위 / 하도급 부당 위탁 취소 - 부당 내부거래 비교표 추가
22.02.09	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 특수관계인에 대한 부당한 이익제공 금지 규제 대상 변경 (동일인 및 친족이 보유한 지분율 기준) . 부당공동행위(담합) 유형 정보교환 행위 추가 . 상호출자제한기업집단 지정 기준 변경 - 최근 법 위반 사례 반영 . 부당 공동행위 / 부당 지원행위 / 하도급법 기술자료 유용

22.05.04	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 하도급법 중 하도급 분야 기술자료 수령 시 비밀 유지계약 체결 의무화 - 최근 법 위반 사례 반영 . 치킨에 사용되는 육계 신선육 가격 · 출고량 등 담합 제재 / 별도 서면 없이 기술자료를 요구하여 제재 - 부당내부거래 / 하도급 / 부당공동행위 내용 중 중요 주의사항 반영 - 하도급법 벌점 제도 추가 - 공정위 공시 요약표
22.08.05	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 대표이사 명의 컴플라이언스 방침 추가 (ISO37301 인증) - 최근 법 위반 사례 반영 . 거래상 우월적 지위를 남용한 행위에 대한 제재 / 거래상 우월적 지위를 남용한 행위에 대한 제재 - 하도급 벌점제도 요약표 반영 - DL 기업집단 계열사 현황 추가
22.10.21	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - CP편람 개정이력 현황표 추가 - 최근 법 위반 사례 반영 . 부당한 공동행위 : 철도운영기관 발주 철도차량 입찰담합 제재 . 하도급법 : 최저가 입찰금액 보다 낮은 하도급대금 결정 / 건설하도급 대금지급 보증의무 위반 제재
23.02.01	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 친족 범위 법령 개정 사항 . 하도급 대금의 결제 조건 공시 사항 - 최근 법 위반 발생 사례 추가 . 부당내부거래 : 기업집단 한국타이어 부품사 수직계열화 과정에서 부당지원·사익편취 제재 . 부당한 공동행위 : 효성중공업(주) 발주 중량물 등 운송용역 입찰 담합 제재 . 하도급법 : 포스코케미칼의 19개 협력사 경영간섭 행위 제재
23.04.06	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 법규 개정사항 반영 . 특수관계인에 대한 부당한 이익 심사지침 개정 사항 - 2023년 대표이사 공정거래 자율준수 실천 선언문으로 교체 - 팀별 CP모니터링 요원 변경사항 반영 및 직급 삭제 - 홈페이지 사이버신문고 (www.daelim.co.kr) 변경사항 반영 - 제보메일 (jebo@daelim.co.kr) 변경사항 반영 - 유선 핫라인 (RM T/F팀장) 변경사항 반영 - 법령 개정사항 시행일자 변경 반영

23.06.26	전면 개정	<ul style="list-style-type: none"> - DL그룹 공통 편람 양식 적용 - 법 개정 사항 반영(공정거래법 시행령 개정)
23.10.06	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 윤리 헌장 및 윤리강령 실천 서약서 추가 - CP 행동지침 및 CP 실행 조직(조직도, 자율준수관리자 R&R) 추가 - 최근 법 위반 발생 사례 추가 . 부당내부거래 : 기업집단 '미래에셋' 계열사들의 일 몰아주기 관련 서울고등법원 판결 . 아시아나항공의 부당 내부거래관련 고법 판결
23.12.08	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최근 법 위반 발생 사례 추가 . 소비자 관련 공정거래 : 해커스의 공정거래 저해 행위의 공정위 조치 - 하도급 대금 연동제 내용 추가 - 입찰 참가제한에 대한 대법원 판례 추가 - 지주회사 제도 연혁 추가
24.05.13	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 법 개정에 따른 CP 등급평가 우수기업에 대한 제재 수준 경감 사항 반영 - 부당내부거래 최신 사례 추가 . 한화솔루션의 한익스프레스에 대한 부당지원행위 제재 관련 서울고등법원 판결 선고 - 사익편취 최신 사례 추가 . 기업집단 오씨아이의 부당내부거래 제재 - 법 개정에 따른 기술자료 유용행위의 손해액 산정 기준 삽입 - 동의를결 제도 내용 삽입 - 대규모 내부거래 및 비상장사 공시 규정 개정 사항 반영 - 공정거래 분쟁조정협의회 위원수 수정
24.08.07	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 부당내부거래 최신 사례 추가 . 기업집단 한국콜마 소속 계열회사 에이엔지의 부당지원행위 제재 . 창신그룹의 해외 계열사를 통한 부당지원행위 제재 - 사익편취 사례 최신화 . 현대증권의 계열사 끼워 넣기(통행세) 제재 사례(2016년) 삭제 . 세아특수강의 특수관계인 회사 가격지원 제재 사례(2024년) 추가
24.12.02	부분 개정 (정기(분기) 개정)	<ul style="list-style-type: none"> - 최신 공정위 심결례 추가 - 법 개정사항 반영 . 공시규정(영업일 기준 변경) . 기업결합 규정(신고면제 기준) . 하도급법 개정(손해배상 한도 상향) - 표시광고법 '환경관련 표시광고 지침' 추가