

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	1 / 8

윤리 강령

'쾌적하고 풍요로운 삶의 창출'과 '광대무한한 성장과 발전'의 기업이념을 바탕으로 '미래창조', '인간존중', '고객신뢰'를 경영원칙으로 삼아 고객과 함께 기쁨을 나누고 약속을 지키며 믿음을 주는 경영을 펼쳐 선구자적 역할과 소임을 다하여 신뢰와 존경을 받는 세계적 기업으로 성장과 발전을 거듭한다.

이에 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리강령을 제정하고 이를 기업활동의 모든 부분에서 지키고 따라야 할 규범으로 삼는다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	2 / 8

목 차

제 1 장 고객에 대한 기본 윤리

제 2 장 공정한 거래와 경쟁

제 3 장 임직원의 기본 윤리

제 4 장 임직원에 대한 책임

제 5 장 기업의 사회적 책임과 의무의 수행

부 칙

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	3 / 8

제 1 장 고객에 대한 기본윤리

(주)대림은 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출자로서 광대무한한 발전의 원천인 고객을 위해 고객 우선적 자세를 견지하고 고객과의 신용을 중시하며 종합적인 서비스를 제공함으로써 고객에 대한 책임과 의무를 다하여 고객으로부터 인정을 받고 신뢰를 확보한다.

제 1 조 (고객 우선)

1. 고객이 누구인가를 구체적으로 분명히 인식한다.
2. 고객을 가까이 하고 고객의 작은 소리도 경청한다.
3. 항상 고객을 의식하며 일하고 고객의 입장에서 판단한다.

제 2 조 (신용 중시)

1. 고객이나 거래처와 행한 약속을 이행한다.
2. 제품이나 서비스의 신뢰성을 유지한다.
3. 사회 통념과 기대에 어긋나지 않고 정도를 밟는다.

제 3 조 (종합서비스)

1. 다양한 고객의 욕구를 이해한다.
2. 기본적인 기능 이외의 부가가치를 제공한다.
3. 종합서비스를 가능하게 하는 내부 역량을 길러 나간다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	4 / 8

제 2 장 공정한 거래와 경쟁

(주)대림은 국내외의 모든 사업활동에서 해당지역의 관계 법규를 준수하며 정당한 방법으로 경쟁을 하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 거래자 상호간 공동의 이익과 발전을 추구한다.

제 4 조 (법규 및 상관습의 존중)

1. 국내외의 모든 사업활동에서 해당국가의 제반 법규를 준수하고 상거래관습을 존중하며, 사업을 수행한다.
2. 국제 상거래에 있어서 OECD 뇌물방지협약 및 국제상거래 뇌물방지법을 준수한다.

제 5 조 (공정한 경쟁)

1. 최상의 품질과 서비스로 고객을 만족시키고 고객으로부터 인정과 신뢰를 얻어 자유경쟁의 우위를 확보한다.
2. 경쟁사와 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.

제 6 조 (공정한 거래)

1. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며, 거래조건 및 거래 절차에 따라 공정하게 수행한다.
2. 거래행위 시 우월적 지위를 이용한 뇌물수수나 선의의 거래를 위반하는 각종 부당 행위를 금한다.

제 7 조 (공동의 이익과 발전의 추구)

1. 깨끗하고 투명한 거래풍토조성을 위해 거래자 상호간 동반자 관계를 확립한다.
2. 상호 기술수준 향상 및 개발을 도모하고 공동체의식을 고취하여 공동의 이익과 발전을 추구한다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	5 / 8

제 3 장 임직원의 기본 윤리

임직원은 모든 업무 수행에 정직과 신뢰를 바탕으로 임하며 한순정신에 위배됨이 없이 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.

제 8 조 (윤리적 가치관 확립)

1. 임직원은 높은 윤리적 가치관을 확립하고 품위와 명예를 지키며, 업무수행에 있어 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.

제 9 조 (성심을 다한 사명의 완수)

1. 임직원은 회사의 규정과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
2. 주어진 직무는 제반 관련법규를 준수하여 정당한 방법으로 수행한다.
3. 회사의 재산을 잘 유지 관리하고, 업무상 취득한 회사의 비밀을 보호한다.
4. 부서간, 동료간 적극적인 업무협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

제 10 조 (공정한 직무수행)

1. 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
2. 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익(금품, 향응, 기타 편의 등)도 이해관계자로부터 수수하지 않는다.
3. 일상생활 및 직무와 관련하여 대림인의 품위 및 명예를 훼손시킬 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

제 11 조 (직장내 성희롱 방지)

1. 임직원에게 인격 침해와 근무 의욕의 상실을 초래하는 일체의 성희롱행위를 하지 않는다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	6 / 8

제 12 조 (정보 및 보안관리)

1. 회사의 기밀사항이나 사업 정보 등 보안이 필요한 정보는 사전 허가나 승인없이 외부에 유출하지 아니한다.

제 4 장 임직원에 대한 책임

임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 건강과 안전을 위한 조치를 강구하고, 창의성이 충분히 발휘되도록 항상 최선의 노력을 한다.

제 13 조 (인간존중)

1. 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 대한다.
2. 임직원이 보람과 긍지를 느낄 수 있도록 노력한다.

제 14 조 (인재의 육성)

1. 건전한 윤리의식과 자율적이고 창의적인 인재가 될 수 있도록 필요한 제도를 갖추고, 자기개발과 성장의 기회를 적극적으로 제공한다.

제 15 조 (공정한 대우)

1. 능력과 업적에 대한 평가기준을 정립하여 공개하고 이를 준수하여 공정한 평가와 보상을 한다.
2. 학벌, 지연, 출신지역 등에 따라 차별을 하지 않고, 공정하게 대우한다.

제 16 조 (건강 · 안전에 대한 책임)

1. 임직원의 건강과 업무수행상의 안전을 위한 조치를 강구하고 시행한다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	7 / 8

제 5 장 기업의 사회적 책임과 의무의 수행

합리적인 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고, 국민의 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

제 17 조 (국가 · 사회발전에 공헌)

1. 국가와 사회가 필요로 하는 가치를 끊임없이 창출 한다.
2. 국가와 사회의 발전에 해가 되는 사업전개를 지양하며, 모든 사업활동 시 사회적 가치관을 존중하며 사업을 수행한다.
3. 끊임없는 기술개발을 통해 제품과 서비스의 질을 높여 편리하고 안락한 삶을 제공한다.

제 18 조 (주주의 보호)

1. 건실한 이익실현과 합리적인 투자로 주주의 이익을 성실하게 보호한다.
2. 기업 정보의 공개, 홍보, IR(Investor Relations) 등을 통해 기업가치 제고를 위해 노력한다.

제 19 조 (환경 보호)

1. 환경 법규를 엄격히 준수하고, 국제환경협약을 능동적으로 수용한다.
2. 사업활동, 제품 및 서비스 전반에 걸쳐, 부정적인 환경영향을 최소화 하도록 노력하며 자원 소비를 줄이고 환경오염 방지 및 재활용에 노력한다.
3. 전 임직원이 환경경영활동에 참여할 수 있도록 적절한 교육훈련을 실시하고, 거래당사자도 환경의 중요성을 자각하게 하여 적극적인 환경관리를 유도한다.
4. 환경오염방지를 위한 기술개발에 최선의 노력을 다한다.

부칙

1. 시행일자

- ① 이 윤리강령은 2011년 7월 1일부터 개정 시행한다.

DAELIM	규정 [사외비]	제정일	2011.07.01
	(주)대림 윤리 강령	개정번호	4
		쪽번호	8 / 8

- ② 이 윤리강령은 2019년 2월 25일부터 개정 시행한다.
- ③ 이 윤리강령은 2020년 8월 18일부터 개정 시행한다.
- ④ 이 윤리강령은 2021년 3월 05일부터 개정 시행한다.

2. 윤리강령 실천지침

- ① 모든 임직원들이 실천할 수 있도록 세부적인 실천사항에 대하여 별도의 윤리강령 실천지침을 제정하여 운영한다.

3. 포상과 징계

- ① 윤리경영을 준수하고 회사의 윤리경영 활동에 공로가 있는 임직원은 포상하며, 윤리강령과 실천지침을 위반한 임직원은 사규에 의거 징계한다.

4. 자문과 해석

- ① 당사의 윤리경영과 관련, 윤리강령과 윤리강령 실천지침에서 규정하지 않고 있거나 해석상의 분쟁이 있는 경우에는 윤리경영 주관부서의 해석에 따른다.

5. 사내 다른 규정과의 관계

- ① 윤리경영 실천의 근간이 되는 윤리강령은 회사 내 다른 규정보다 우선한다.